

BANDO N. 380.001.2016. TEC

Ufficio Stampa e relazioni esterne;

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 23 del D.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171 di n. l unità di personale con profilo professionale di Tecnologo livello III, presso l'Ufficio Comunicazione, Informazione e URP - Rettifica Bando.

UFFICIO COMUNICAZIONE INFORMAZIONE E URP

IL DIRIGENTE a.i.

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 24, prot. AMMCNT-CNR n. 0023646 del 7 aprile 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 29 aprile 2015, entrato in vigore in data 1 maggio 2015;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43 prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

VISTO il Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 162 in data 9 novembre 2005;

VISTO il Bando n. 380.001.2016.TEC, di selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8, del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 23 del DPR 12 febbraio 1991 n. 171, di n. 1 unità di personale con profilo di Tecnologo - III livello, presso l'Ufficio Comunicazione Informazione e URP, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale n. 83 in data 18 ottobre 2016;

RILEVATO che in detto Bando, per mero errore, l'art. 8, comma 5, seconda parte, prevede che "Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali di cui all'art.2 lettera b), nonché sulle conoscenze di cui all'art. 2 lettera c)";

CONSIDERATO che, invece, il citato art. 2, lettera b) e c) non disciplina il colloquio previsto dal Bando, bensì i requisiti di ammissione;

CONSIDERATO che all'art. 8 succitato è espressamente indicato che la valutazione della Commissione, oltreché quanto previsto dall'art. 2, lett. g), dovrà riguardante essenzialmente: "a) esperienza maturata dai candidati nel campo della comunicazione, dei media e nell'attività di



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- b) esperienza dei candidati nell'organizzazione e gestione di programmi, progetti, manifestazioni culturali, eventi di divulgazione e nell'attività di stakeholder engagement nonché approfondita esperienza nella comunicazione multimediale e su web;
- c) conoscenza del sistema produttivo e finanziario nazionale",

RILEVATA, pertanto, la necessità di rettificare l'errore del bando in oggetto di cui ai punti precedenti;

DETERMINA

- 1. L'art. 8, comma 5, del Bando di selezione di cui alle premesse, è annullato nella parte in cui dispone che "Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali di cui all'art. 2 lettera b), nonché sulle conoscenze di cui all'art. 2 lettera c)".
- 2. Il colloquio atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali di cui all'art. 2, comma 1, lettera g) e all'art. 8, comma 1, lettera a), b) e c).
- 3. Il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale del CNR http://www.urp.cnr.it/ (Sezione Lavoro e Formazione) e nel Sistema di Selezioni Online CNR https://selezionionline.cnr.it.

Il Dirigente a.i. (Dott. Giambattista Brignone)