

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO  
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER  
L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA  
UNITA' DI PERSONALE PROFILO DI RICERCATORE III LIVELLO PROFESSIONALE**

**PRESSO L'ISTITUTO DI SCIENZA E TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE "A.  
FAEDO" DI PISA**

**BANDO N. 380.9 ISTI RIC**

La Commissione dopo aver rilevato che la selezione prevede la valutazione dei titoli ed un colloquio, provvede a stabilire i seguenti criteri di massima:

- di prendere in considerazione solo titoli pertinenti alla specifica attività per cui il posto è messo a concorso;
- nell'ambito del curriculum saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- si riterranno valutabili esclusivamente le pubblicazioni/prodotti scientifici editi o pubblicazioni/prodotti scientifici on line pertinenti (se dotate di DOI) entro la scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Le categorie dei titoli valutabili risultano quindi essere le seguenti:

- A) Esperienza relativa alla tematica del bando svolta presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Settore Ricerca di Istituzioni Pubbliche o Private;
- B) Pubblicazioni;
- C) Altri Titoli.

Pertanto, preso atto che ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione dispone di 30 punti per la valutazione dei titoli, la Commissione decide la seguente suddivisione:

Categoria A: Esperienza relativa alla tematica del bando svolta presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Settore Ricerca di Istituzioni Pubbliche o Private (fino ad un massimo di 10 punti)

- Per ogni quadrimestre di attività punti 1

Categoria B: Pubblicazioni (fino ad un massimo complessivo di 10 punti)

- B1 Per ogni pubblicazione su riviste internazionali punti 2
- B2 Per ogni monografia/libro internazionale punti 1
- B3 Per ogni pubblicazione su libri internazionali punti 1
- B4 Per ogni pubblicazione su atti di convegni internazionali punti 1
- B5 Per ogni pubblicazione su atti di convegni/riviste/libri nazionali o per ogni technical report punti 0,5
- B6 Brevetti punti 1 ciascuno

Categoria C: Altri Titoli (fino ad un massimo complessivo di 10 punti)

- C1 Per partecipazione a progetti di ricerca scientifica nazionali/internazionali punti 1 a progetto

- C2 Formazione passiva (laboratori, esercitazioni, master, corsi di specializzazione e alta formazione) presso università, epr ed altre istituzioni pubbliche o private      fino a punti 0,25 ciascuno
- C3 Formazione attiva (incarichi di docenza in università o corsi di dottorato)      punti 1 ciascuno
- C4 Partecipazioni a comitati (e.g. IPC di conferenze), commissioni scientifiche, comitati editoriali di riviste      punti 0,5 ciascuno
- C5 Attività di ricerca o di formazione all'estero
  - ≤ un mese      punti 0,15 ciascuno
  - > un mese ≤ tre mesi      punti 0,25 ciascuno
  - > tre mesi      punti 0,5 ciascuno
- C6 Riconoscimenti scientifici/Premi scientifici      punti 0,5 ciascuno
- C7 Responsabilità scientifica di assegni di ricerca, supervisione di dottorandi o tesisti      punti 0,5 ciascuno
- C8 Incarichi di responsabilità nell'ambito di progetti di ricerca scientifica (es. coordinamento di progetto)      punti 2 ciascuno
- C9 Partecipazioni su invito a conferenze internazionali/nazionali (es. Keynote speaker)
  - fino a 2 punti ciascuno se internazionale
  - fino a 0,25 punti ciascuno se nazionale
- C10 Sviluppo software pubblicamente disponibili      fino a punti 0,5 ciascuno
- C11 Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento conseguita con Lode      punti 1
- C12 Idoneità in altre procedure concorsuali per posizioni di pari profilo a quella per la quale si concorre      punti 0,3 ciascuna

Considerato che l'art. 8 del bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 60 per la prova orale, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- 1) conoscenza dell'argomento trattato;
- 2) capacità espositiva;
- 3) attitudine all'incarico.

IL PRESIDENTE  
Dott. Fabio Paternò

IL SEGRETARIO  
Sig. Riccardo Cini