

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA

SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 13/12/2023

BANDO N. 390.75

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **Tecnologo III livello**, presso l'Istituto di Geologia Ambientale e Geoingegneria Sede di Montelibretti.

Omissis

La Commissione stabilisce che i punti da assegnare nella valutazione dei titoli siano così ripartiti:

La commissione procede, quindi, alla lettura e all'attenta analisi di tutte le disposizioni contenute nel bando di selezione, soffermandosi in particolare sull'art. 4 concernente le modalità di presentazione delle domande e degli allegati di seguito indicati:

- ✓ *curriculum vitae et studiorum*;
- ✓ documento di identità;
- ✓ modulo concernente le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, sottoscritto con firma autografa;
- ✓ modulo concernente l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679.

Si procede, quindi, all'attenta analisi degli artt. 6 e 8 del bando dedicati, rispettivamente, al contenuto del curriculum e al punteggio di valutazione dei titoli e del colloquio.

La commissione prende atto che ai sensi del comma 2 dell'art. 8 dispone dei seguenti punteggi:

- a) titoli punti 30;
- b) colloquio punti 60.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

La commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

La Commissione stabilisce che i punti da assegnare nella valutazione dei titoli siano così ripartiti:

A) Titoli culturali e accademici max punti 10

titoli di studio ulteriori rispetto a quello indicato come requisito di partecipazione: Master Universitari, Diplomi di Specializzazione, Abilitazioni professionali, Dottorato di ricerca (quest'ultimo sarà valutato solo se non utilizzato ai fini dei requisiti di ammissione)

Categoria dei titoli	Punteggio massimo	Ripartizione
a) Corso degli studi e voto di laurea	5	110 e lode=5; 110=4,5; 109-107=4; 106-104=3; 103-102=2; 101-100=1,5; 99-95=1; 95-92=0,5; >91=0
b) Dottorato di ricerca	5	Fino a un massimo di 5 punti se attinente; fino a un massimo di 3 punti se non attinente
c) Master Universitari e Diplomi di specializzazione	3	Fino a un massimo di 3 punti
d) Abilitazioni professionali	3	Fino a un massimo di 3 punti

B) Pubblicazioni e rapporti tecnici max punti 10

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione di cui al punto B valutando l'attinenza alla tematica del bando:

Categoria dei titoli	Punteggio massimo	Ripartizione
c) Pubblicazioni e rapporti tecnici	10	Max 1,5 punti per rapporto tecnico attinente la tematica del bando; max 1 punto per ogni pubblicazione o pertinente su rivista internazionale (indicizzata JCR); max 0,5 punto per ogni pubbl. su rivista nazionale; max 0,5 punti su atti di congressi e abstract;

C) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale max punti 10

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle attività tecnico-scientifiche riportate nel bando:

Categoria dei titoli	Punteggio massimo	Ripartizione
d) Attività di ricerca documentata da assegni di ricerca, contratti, incarichi e borse di studio attribuiti da Università, Enti e Istituzioni di ricerca pubbliche e private	8	max 2 punti per ogni anno di assegno di ricerca, contratto o incarico su tematiche affini al tema della selezione.
c) Corsi di formazione e di specializzazione	2	Max 1 punto per ogni corso

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio **max punti 60**

- padronanza degli argomenti max 30
- chiarezza espositiva max 10
- capacità di analisi e di elaborazione autonoma max 10
- sintesi max 10

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- a) Elementi di informatica di base e dei principali pacchetti applicativi
- b) Lingua inglese
- c) Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica e, per gli stranieri, della lingua italiana.

Al termine della definizione dei criteri di valutazione, la commissione decide anche le modalità generali di organizzazione dei lavori e un calendario di massima per lo svolgimento degli stessi.

La commissione stabilisce che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna.

Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza.

IL PRESIDENTE
(*Dario Albarello*)