

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE PROFILO DI RICERCATORE III LIVELLO PROFESSIONALE

PRESSO L'ISTITUTO DI BIOMEMBRANE, BIOENERGETICA E BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI (BARI)

BANDO N. 380.3 IBIOM RIC

Il bando N. 380.3 IBIOM RIC prevede un punteggio complessivo di 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli.

I criteri di valutazione (da attribuire sulla base della documentata esperienza e dei titoli richiesti all'art. 2 del suddetto bando) ed i relativi punteggi (come previsto da art. 8 del suddetto bando) sono di seguito elencati:

- 6 punti per il titolo di Dottore di Ricerca;
- 3 punti per ogni anno di attività di ricerca inerente la tematica oggetto della selezione, fino ad un punteggio massimo di 9 punti. Il punteggio sarà frazionato in funzione dei mesi svolti (1 mese = 0,25 punti);
- fino ad un massimo di 2 punti per servizi prestati, funzioni svolte e incarichi di responsabilità ricoperti nell'area specifica del bando;
In particolare la Commissione decide di attribuire
 - Punti 0,1 fino a 3 mesi
 - Punti 0,2 fino a 6 mesi
 - Punti 0,4 fino a 9 mesi
 - Punti 0,5 oltre 9 mesi
- 1 punto per ogni anno di attività didattica, fino ad un punteggio massimo di 2 punti; In particolare la Commissione decide di attribuire
 - Punti 0,2 fino a 3 mesi
 - Punti 0,4 fino a 6 mesi
 - Punti 0,8 fino a 9 mesi
 - Punti 1 oltre 9 mesi
- fino ad un massimo di 11 punti per il complessivo delle pubblicazioni scientifiche;
In particolare, la Commissione decide di assegnare, fino a:
 - 8 punti massimo per il complessivo delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali o nazionali con sistema di referee, e attinenti tematica del contratto in oggetto.
 - 3 punti totali per rapporti tecnici, monografie, libri, capitoli di libri, contributi a congressi e brevetti.
In particolare, la Commissione decide di assegnare:
 - Pubblicazioni in cui il candidato è autore preminente (inteso come primo, ultimo o *corresponding author*): punti 1

- Pubblicazioni in cui il candidato non è autore preminente: punti 0.3
- Brevetti: punti 0,5
- Libri, Capitoli di libri, Monografie con sistema di *peer-review*: punti 0.8
- Atti di convegno in cui il candidato abbia presentato una relazione orale: punti 0.3
- Atti di convegno in cui il candidato abbia presentato un poster: punti 0.2

I punteggi sono da dimezzare se i titoli non sono attinenti alla tematica del bando in oggetto.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato nell'esame dei titoli un punteggio non inferiore a 21/30.

Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 42/60 e dimostrare una adeguata conoscenza della lingua inglese e i candidati stranieri dovranno dimostrare anche una adeguata conoscenza della lingua italiana, come previsto dall'art.8 comma 5).

Per la valutazione del colloquio orale, la Commissione decide di attribuire, a nome dell'art. 8 del bando, un punteggio massimo di 60 punti così suddiviso:

- fino a 50 punti per la verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti,
- fino a 10 punti per la conoscenza linguistica.

IL PRESIDENTE
(nome e cognome)

Dr. Bruno Fosso

IL SEGRETARIO
(nome e cognome)

Dr.ssa Laura Marra