

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER
L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA
UNITA' DI PERSONALE PROFILO DI TECNOLOGO III LIVELLO PROFESSIONALE**

**PRESSO L'ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE – ITC – San
Giuliano Milanese (MI)**

BANDO N. 380.5 ITC TEC

a. Titolo di Studio (fino a max punti 6)

<i>Laurea (fino a max punti 4)</i>	
per punteggio fino a 105/110	2 punti
per punteggio da 106 a 110/110	3 punti
per punteggio di 110/110 e lode	4 punti

<i>Formazione Post Laurea (fino a max punti 2)</i>	
Stage universitario extra curricolare presso istituti di ricerca	0.5 punti
Master I livello	1 punti
Master II livello	2 punti
Dottorato di Ricerca	2 punti

b. Attività professionale (fino a max punti 13)

Documentata esperienza di almeno 3 anni presso Enti Pubblici di Ricerca, con coinvolgimento in gruppo di management di lead partner di progetti EU; nello specifico

• gestione piattaforme ICT utilizzate da programmi di finanziamento EU	2 punti
• incarichi di financial o operative manager	3 punti/incarico in progetto
• partecipazione a midterm o final review	1 punto/evento

Attività didattica universitaria	1 punti/totale
Esperienza strumenti ICT di base	0.5 punti/totale
Esperienza strumenti ICT avanzati	0.5 punti/totale

c. Pubblicazioni e prodotti (fino a max punti 11)

Contributi a libri, pubblicazioni su rivista internazionale; main author di deliverable di management	2 punti/titolo
Atti di congresso internazionale; main author di deliverable	1 punti/titolo
Altre pubblicazioni	0.5 punti/titolo
Sviluppo di applicativi	0.5 punti/prodotto

La Commissione delibera, altresì, che il colloquio verterà su domande atte ad accertare l'esperienza richiesta dall'art. 2 del bando di selezione sulla base della quale ad ogni candidato sarà assegnato un punteggio variabile fino ad un massimo di 60.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide di valutare secondo i seguenti criteri: conoscenza dell'argomento trattato, capacità di analisi, capacità di sintesi, chiarezza espositiva. Avendo a disposizione 60 punti, la Commissione decide di dividerli come nella seguente tabella:

	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente
1 Conoscenza dell'argomento trattato	30,0	27,0	24,0	21,0	<21,0
2 Capacità di analisi	10,0	9,0	8,0	7,0	<7,0
3 Capacità di sintesi	10,0	9,0	8,0	7,0	<7,0
4 Chiarezza espositiva	10,0	9,0	8,0	7,0	<7,0

Si potranno attribuire punteggi intermedi tra le categorie sopra riportate.

Premesso che i requisiti di cui all'art. 2 lettera i) del bando di concorso richiedono la conoscenza della lingua **inglese e di un'altra lingua UE**, la Commissione accerterà detta conoscenza mediante colloquio sulla propria attività professionale o lettura e traduzione di un breve testo.

IL PRESIDENTE
(Marco Padula)

IL SEGRETARIO
(Paolo Luigi Scala)
