

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA**

**NELLA RIUNIONE IN DATA 24 marzo 2023**

**BANDO N. 400.01 ISB PNRR**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore a Tempo Determinato III livello**, presso l'Istituto per i Sistemi Biologici (ISB) del Consiglio Nazionale delle Ricerche – sede di Montelibretti.

La commissione prende atto che ai sensi del comma 2 dell'art. 8 dispone dei seguenti punteggi:

- a) titoli punti 30;
- b) colloquio punti 60.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

La commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

**1. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI (fino a 30 punti)**

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione dei titoli è di complessivi **30 punti**, la Commissione stabilisce le categorie di titoli valutabili, con la seguente ripartizione del punteggio:

**A. TITOLI ACCADEMICI E FORMAZIONE (fino a 6 punti):**

valutazione dei titoli accademici e del percorso di formazione di ciascun Candidato basandosi sul voto di Laurea Magistrale ovvero Laurea Specialistica, ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento e sulla partecipazione a corsi di alta formazione, master universitari, dottorato di ricerca attinenti alle tematiche oggetto della selezione.

**B. ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLA TEMATICA (fino a 10 punti):**

valutazione dell'attività di ricerca scientifica/tecnologica di ciascun Candidato tenendo conto dell'attinenza alle tematiche del bando, e considerando elementi come: tipologia e durata del contratto; partecipazione a gruppi di lavoro, iniziative internazionali, network ed infrastrutture di ricerca; grado di partecipazione/responsabilità in attività progettuali.

**C. ALTRI TITOLI CURRICULARI PERTINENTI (fino a 4 punti) :**

valutazione della qualità e attinenza del curriculum di ciascun Candidato, includendo elementi come: attività scientifico/tecnologiche e formazione all'estero, presentazione di contributi a congressi (considerato il tipo di presentazione ed internazionalizzazione), partecipazione ad attività editoriali, riconoscimenti e premi (inclusi abilitazione scientifica nazionale e pregresse idoneità per posizioni da ricercatore o tecnologo, brevetti).

**D. PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 10 punti):**

valutazione della produzione scientifica tenendo conto dell'attinenza rispetto alle tematiche oggetto del bando. Nella produzione scientifica di ciascun Candidato verranno considerati: pubblicazioni scientifiche, capitoli di libri e proceedings in atti di convegno dotati di ISBN o ISSN, monografie, edizioni critiche con ISBN, rapporti tecnici e deliverable di progetto.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati. I criteri saranno orientati anche al conseguimento degli obiettivi di parità di genere. Pertanto, al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Al colloquio sono ammessi i Candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio **non inferiore a 21/30**.

**2. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (fino a 60 punti)**

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione del colloquio è di complessivi **60 punti**. Il colloquio sarà valutato in termini di adeguata terminologia, chiarezza dell'esposizione, capacità di sintesi e profondità delle argomentazioni. Su tale base, la Commissione propone tre domande generali di discussione per tutte le candidate e tutti i candidati e stabilisce la seguente ripartizione del punteggio:

- 1) n.1 domanda di esperienza lavorativa pregressa nelle attività oggetto del bando con un massimo di 20 punti.
- 2) n.2 domande inerenti la tematica del bando con un massimo di 20 punti a domanda

La Commissione altresì prende atto che il bando prevede che nel corso del colloquio si proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- lingua inglese
- lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Il colloquio si intenderà superato qualora i Candidati abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 42/60**.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

